

TÉRMINOS DE REFERENCIA – 2017

Título del puesto: Manejo Forestal Sostenible Participativo Mancomunidad del Chocó Andino (Ecuador)

PRIMERA PARTE: ENTIDAD DE ACOGIDA

1. DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA.	
NOMBRE COMPLETO:	Mancomunidad Del Chocó Andino
DIRECCION:	Nanegalito, km 63,5, vía Calacalí la Independencia, Quito-Ecuador
2. DEPARTAMENTO O INSTANCIA ESPECÍFICA DESDE DONDE SE GESTIONARÁ EL PROGRAMA, Y PRINCIPALES FUNCIONES.	
Gerencia Bosque Modelo Chocó Andino. Comisión de planificación territorial de la Mancomunidad del Chocó Andino.	
3. PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD.	
<p>Programa de Bosques Andinos y Proyecto Ecoandes (Condesan-Imayamana)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gobernanza en la Mancomunidad del Chocó Andino (MCA) • Restauración de ecosistemas en el Bosque Modelo Chocó Andino (BMCA) • Manejo Sostenible de la Tierra • Fortalecimiento del relevo generacional en el BMCA • Monitoreo de carbono en 50 parcelas permanentes. De los 500 a 3800 msnm. Bioregión del Chocó Andino. • Monitoreo calidad del Agua con macroinvertebrados bentónicos. Cuenca del río Mashpi. • Implementación de la Red de Bosques Escuelas. (Tesista Maestría del CATIE desarrolla la propuesta) • Apoyo en la mesa Multisectorial para la planificación territorial especial del Distrito Metropolitano de Quito en el territorio del BMCA. 	
4. ENLACES DE LA ENTIDAD. Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad.	
<p>http://www.bosquesmodelo.net/category/ecuador/</p> <p>https://www.facebook.com/MCAEc/?fref=ts</p> <p>*Cada tres meses se publica el Boletín impreso de la MCA y del BMCA, para divulgar el trabajo que se desarrolla en el territorio. Adjunto portada del primer tiraje.</p>	
 <p>BOLETÍN #1 JULIO 2016 Mancomunidad Chocó Andino territorio productivo, sustentable y biodiverso</p> <p>La Mancomunidad de la bio - región del Chocó Andino del Noroccidente de Quito (MCA) es una plataforma de coordinación, diálogo y gobierno participativo, conformada por seis parroquias rurales del Noroccidente de Quito: Calacalí, Gualea, Nanegalí, Nanegalito, Nono y Píento. La MCA fue creada el 10 de agosto de 2014 y reconocida oficialmente el 30 de diciembre de 2015 a través del Registro Oficial No. 659.</p> <p>Su objetivo es consolidar la región, como un territorio productivo, sustentable y biodiverso para quienes lo habitan</p> <p>Los seis Gobiernos Autónomos Descentralizados Parroquiales (GADP) decidieron hacer de su unión la fortaleza de este territorio único, megadiverso, donde se defiende la cultura campesina, el ambiente y la calidad de vida de sus pobladores en armonía con la naturaleza.</p> <p>En este marco, la MCA tiene como principal desafío generar un modelo de desarrollo alternativo que considere las particularidades de la región y a la par el fortalecimiento de capacidades locales hacia la construcción colectiva del Sumak Kawsay (buen vivir).</p>  <p>Productivo Sustentable Cultural Biodiverso</p>	

SEGUNDA PARTE: DATOS DEL PUESTO DE VOLUNTARIADO DEFINIDO

5. OBJETIVOS DEL PUESTO.
<p>Trabajar con la comunidad de San Francisco de Pachijal en un Plan de Manejo Forestal Sostenible Participativo, en las propiedades que se encuentran ubicadas dentro del área de Conservación y Uso Sostenible Río Pachijal.</p> <p>Ceso forestal del área de San Francisco de Pachijal</p>

6. ACTORES/BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA.

De manera directa 30 familias campesinas, vecinas del área de San Francisco de Pachijal. De manera indirecta 91 mil personas habitantes de la Mancomunidad del Chocó Andino y de la Cuenca Hídrica Río Pachijal.

7. FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA. *Desglose de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a*

- Desarrollar un plan de manejo sostenible de los bosques de San Francisco de Pachijal, especialmente de la madera participativamente.
- Reuniones con los vecinos del área.
- Apoyo en las tareas agrícolas y forestales en la finca experimental donde se hospedarán los investigadores.
- Asistir a las reuniones de la Mancomunidad y a las reuniones de los Comités de las Áreas de Conservación del Territorio.

TERCERA PARTE: PERFIL DE LA PERSONA VOLUNTARIA

8. PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA. *Desglose del perfil académico así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.*

- ✓ **Perfil académico:** estudiante con experiencia de campo, de preferencia si tiene experiencia en bosques tropicales. Experiencia en censos forestales y trabajo con la comunidad. Si es posible experiencia en trabajo comunitario.
- ✓ **Capacidades / habilidades / aptitudes:**
 - Capacidad de vivir en el campo, con limitados servicios básicos. Buen estado físico y estar dispuesto a largas jornadas físicas en el bosque tropical y caminar para entrar y salir del lugar de estudio cuando se requiera. Capacidad de adaptarse a la alimentación, y a las condiciones climáticas.
 - Ser independiente para cubrir sus necesidades básicas, y autonomía para vivir en el campo.
 - Habilidades de comunicación e interacción con los campesinos, ser abierto y estar dispuesto a interactuar con los vecinos del lugar.
 - Buena capacidad para extraer información de manera interactiva y sencilla con la comunidad.

9. INFORMACIÓN ADICIONAL. *Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.*

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.

- **Fechas de inicio/fin del proyecto de voluntariado:** julio– diciembre 2017.
- **Fechas de inicio y fin de vacaciones de la entidad de acogida:** N/A
- **Vacaciones de la persona voluntariaⁱ:** septiembre 2017
- **Detalles adicionales:** en la Mancomunidad existen varias reservas dispuestas apoyar su estadia, sin embargo esperamos que sea la Comunidad de San Francisco de Pachijal sus anfitriones, ya que es donde se pretende apoyar en el manejo sostenible de los bosques. Los estudiantes tendrán la posibilidad de trabajar y conocer otras reservas en el territorio, tanto comunitarias como privadas.

ⁱ NOTA: La persona voluntaria tiene derecho a 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado. En caso de cierre de la entidad durante la fecha de voluntariado, las vacaciones se harán coincidir con dicho cierre.